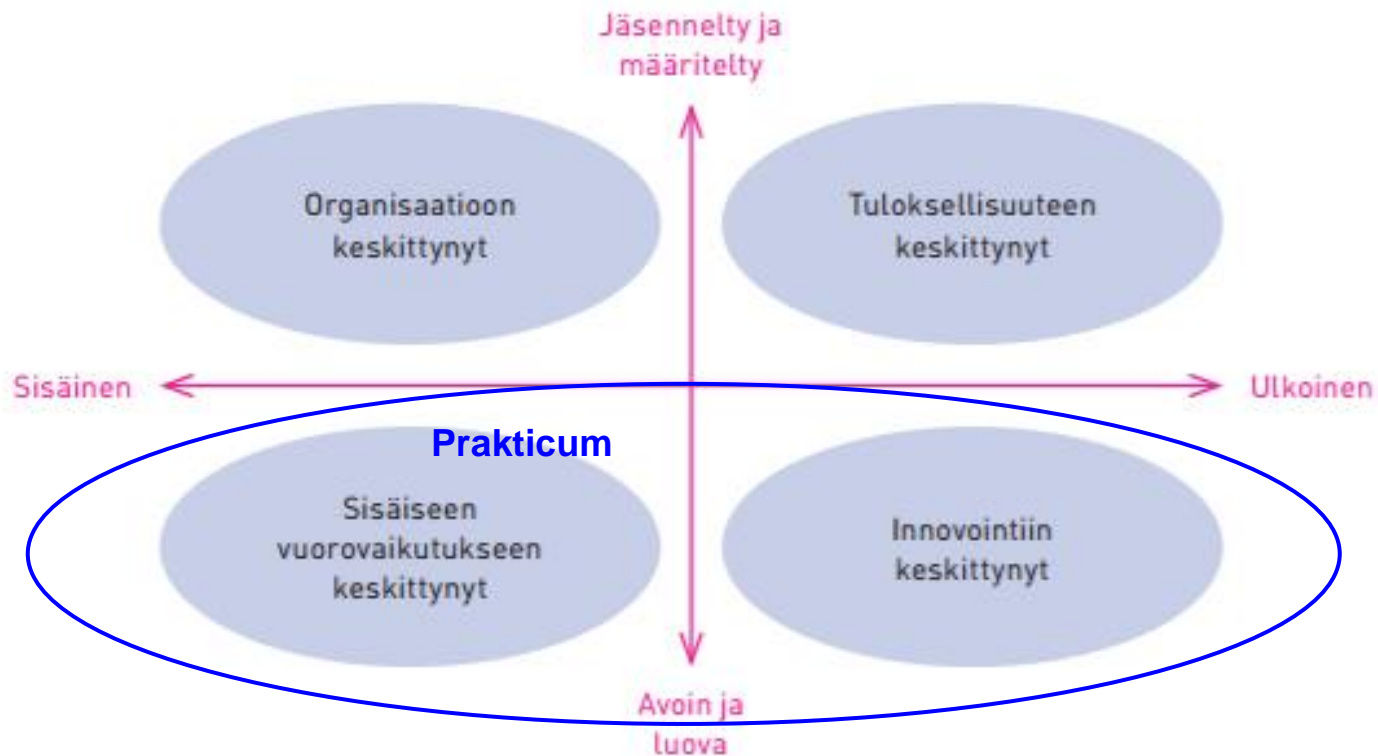


Prakticum in tapa vahvistaa toimintakulttuuriaan

Jenni Taakala



KUVA 2: KULTTUURITYYPIT



Organisaatiokulttuurin muutos vaatii kokonaisvaltaista kehittämistyötä

- **rakenteiden muutosta** (uusi organisaationkaavio, uudet arvot)
- **aktiivista seuranta ja tukea** (uudistetut mittarit ja arvioinnit esim johtajuudesta ja opettajuudesta, seurannan kehittämistä, ennakoinnin kehittämistä, laadunhallinnan johtamisen kehittäminen)
- **johton panosta** (uusittu strategia, uusittu johtamisjärjestelmä)
- Hankkeita johtamiskulttuurin muutokseen
- **yhteistyön kehittämistä**
 - oppilaiden, työelämän ja henkilöstön edustaja osallistuvat pedagogiseen johtoryhmään
 - Tulevaisuuden ammattiopetuksen suunnittelu työelämän, oppilaiden ja henkilöstön kanssa osana strategiatyötä
 - Henkilöstö ja johto käsitteli arvoja yhdessä.
- **prosessien kehittämistä**
 - Kehityskeskusteluissa strategialla isompi rooli.
 - Prosessien kehittäminen osana reformia.

Miten Prakticumissa jatketaan työtä?

Haasteena tukea henkilöstöä organisaatiokulttuurin muutoksessa. Panostamme myös jatkossa henkilöstön tukemiseen.