

OMNIA

Tee sitä mistä tykkäät

LARK 6

**REFORMISTA JA
ORGANISAATIOMUUTOKSISTA JOHTUVIA
KEHITTÄMISTOIMIA ITSEARVIOINNISSA JA
PALAUTTEEN KERUUSSA**

SISÄLTÖ

- Itsearviointin kehittämistoimet
- Palautteen keruun kehittämistoimet



ITSEARVIOINNIN KEHITTÄMINEN

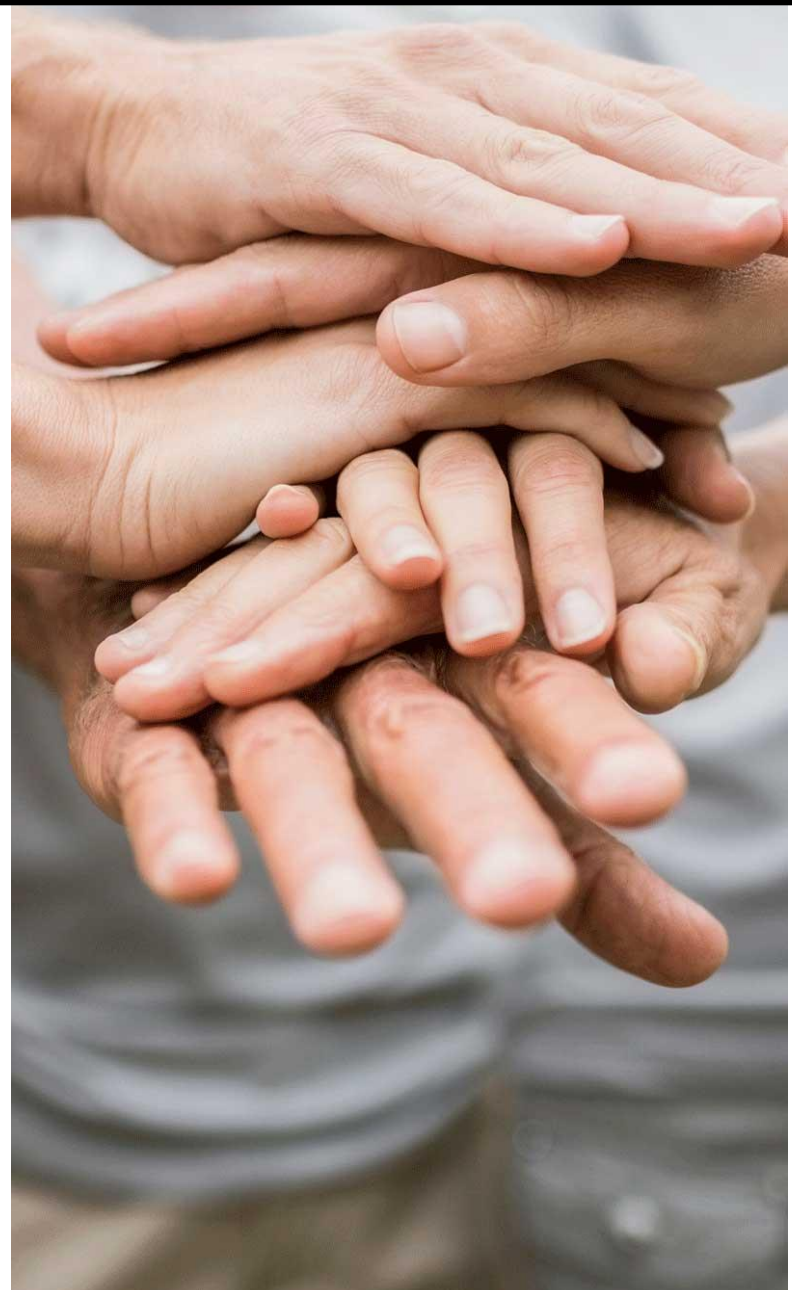
- Itsearviointin toteutus oli Omniassa 9. kerta
- Ajankohta siirtyi johtoryhmän päätöksellä kevästä syksyyn
- Itsearviointiryhmän osallistujat koottiin eri puolilta organisaatiota mahdollisimman kattavasti
- Tänä vuonna mukaan otettiin 2 opiskelijaedustajaa.
- Yksilöarvioinnit tehtiin Surveypal-järjestelmään (2. kerta) ja siitä koottiin arvioinnit yhteen ⇒ 2-päiväinen itsearviointiryhmän konsensus-keskustelu
- Kerättiin palaute itsearviointiryhmältä tehdystä itsearviointista kehittämisen pohjaksi
- Vuoden 2018 itsearviointi on maaliskuussa 2018
- **PALAUTE**

ITSEARVIOINNIN KEHITTÄMINEN

- Arvioijille lähetetään jatkossa yhteenvedetyt vahvuudet ja kehittämiskohteet, jotta voivat tutustua koko listaan ennen itsearviointipäiviä
- Opiskelijoita tulee jatkossa tarkemmin seurata, jotta osallistumis-% saadaan paremmaksi. Nyt vain toinen opiskelijoista teki koko itsearviointin alusta loppuun saakka.

PALAUTTEEN KERUU

- Palautteen keruu ohjetta on päivitetty koko alkuvuoden ajan (kesäkuulta viimeisin päivitys)
- Organisaatiomuutos aiheutti sen, että työyhteisökyselyn (INKA) vastuujaot ja koonnit jouduttiin uusimaan
- Opiskelijakyselyjen (INKA) koonteja ja rakenteita (toimipisteittäin, tutkinnoittain, toimialarehtoreittain)



PALAUTTEEN KERUU JATKUU

- Keväällä 2018 pyritään keräämään palautteet myös nykyisillä järjestelmillä, jotta voidaan turvata tulosten ja trendien jatkuvuus
- Keväällä 2018 toteutetaan kansallisen palautejärjestelmän mukainen palautteen keruu

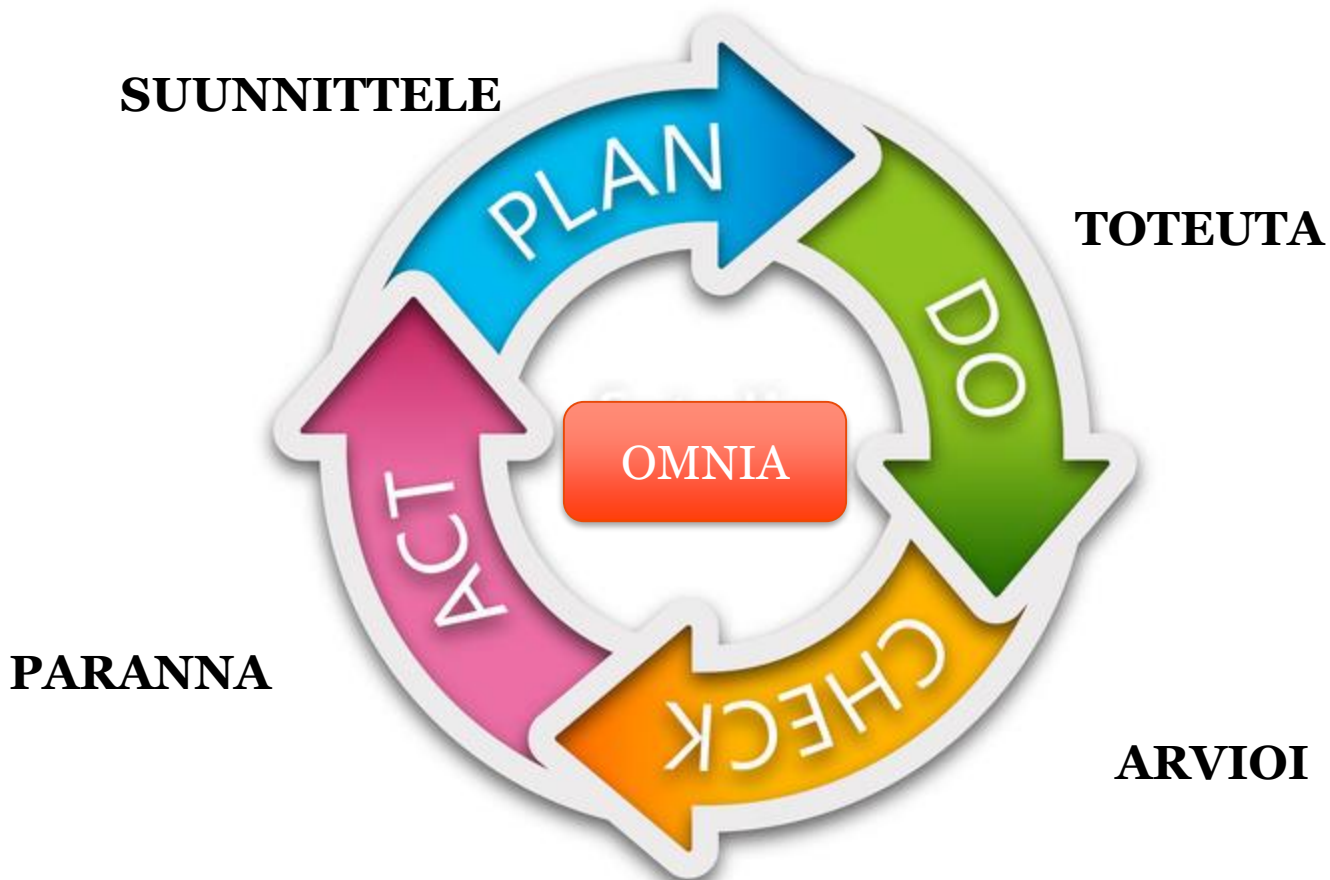
PALAUTTEEN KERÄÄMINEN

- INKA : Aloittavat opiskelijat
Valmistuvat opiskelijat
Lukuvuosikysely
Tutkinnonosapalaute (pilotti)
Opiskelijahuollon huoltajakysely
VALMA: kysely valmistuville
Työyhteisökysely
Pajakysely
- TOP-kysely (jatkossa Priimus-järjestelmän kautta)
- AIPAL
- OPAL
- SOPIMUSPRO
- Wilma
- Kursor
- Surveypal
- Sidosryhmäkysely (ulkopuolisen toteuttama)



KANSALLINEN
PALAUTE-
JÄRJESTELMÄ

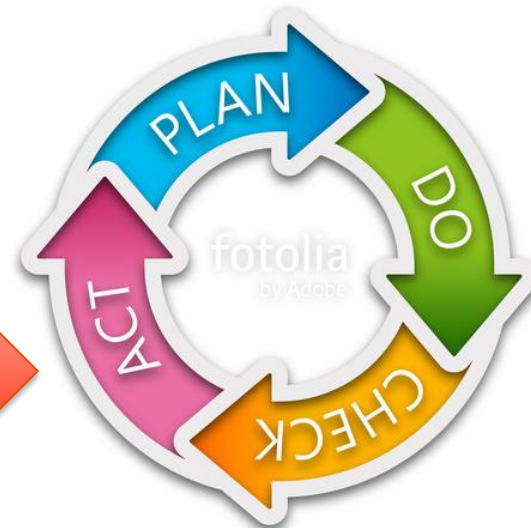
JATKUVAN PARANTAMISEN KEHÄ



POHDITTAVAKSI

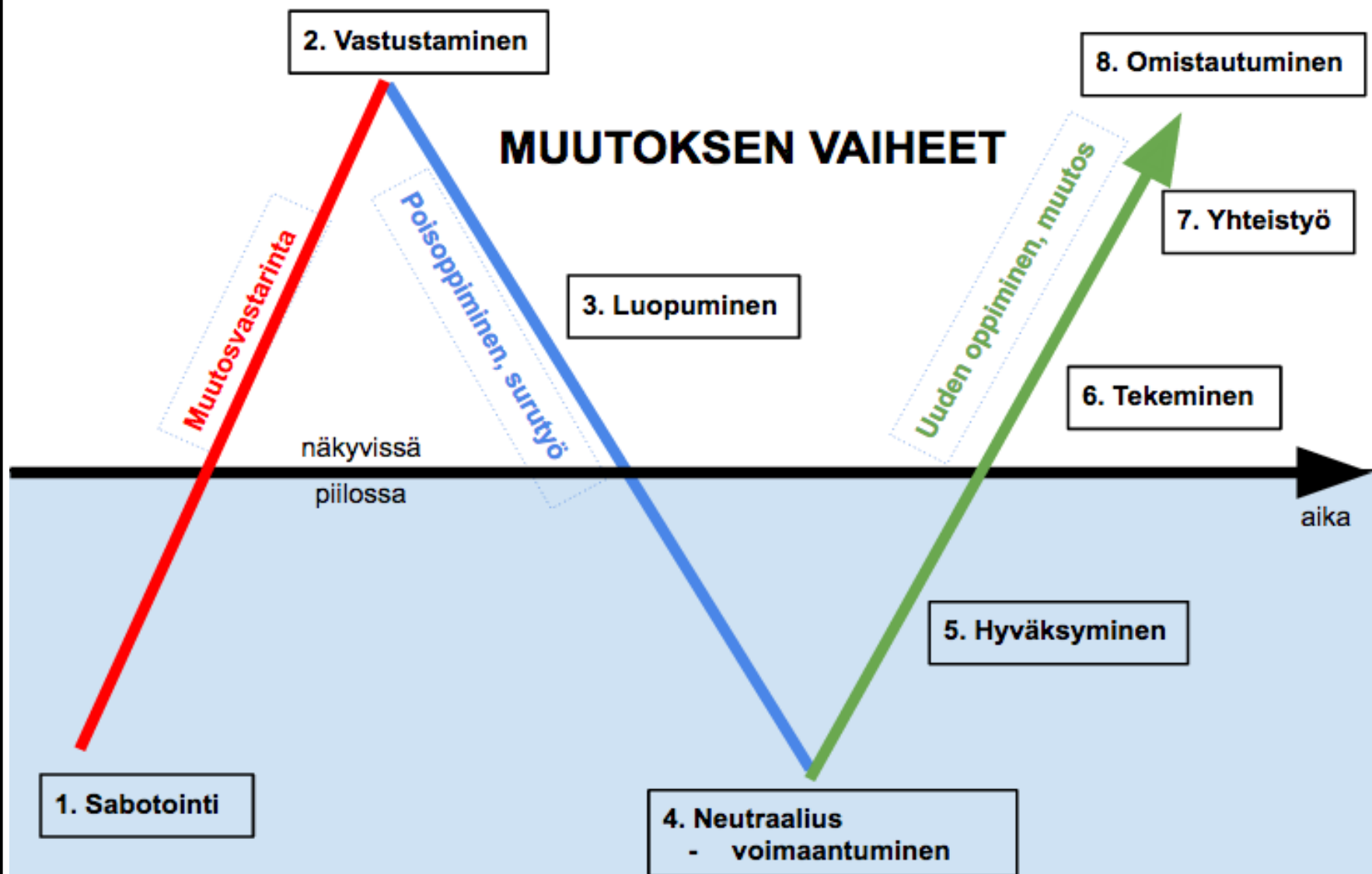
Miten varmistat, että saatu palaute johtaa konkreettisiin kehittämistoimiin?

- 3 tärkeintä tapaa varmistaa ?



KIITOS !

MUUTOKSEN VAIHEET



Arikoski J. & Sallinen M. Vastarinnasta vastarannalle - johda muutos taitavasti. Työterveyslaitos 2011.