

Architectural rendering of a modern, multi-level interior space, likely a university or college. The scene is bright and open, with a high ceiling and large windows. In the foreground, a woman in a black top is pointing towards the background. To her left, a woman in a white patterned top is talking on a phone. In the background, several groups of people are engaged in various activities: some are sitting at tables, some are standing and talking, and one man in a suit is on a phone on an upper level. The space is furnished with modern, light-colored chairs and tables. Large potted plants are placed throughout the area. The overall atmosphere is one of a vibrant, active learning environment.

OMISTAJAOHJAUKSEN VAIKUTUKSIA ITÄISEN UUDENMAAN MUUTOSTILANTEESSA – POINT COLLEGE

point college
PORVOO • BORGÅ

TAUSTA:

- Asukasmäärät: Porvoo 50 000 / Itäinen Uusimaa 95 000
- Itäisellä Uudellamaalla toimii neljä ammatillisen koulutuksen järjestäjää:
 - 1) **Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä (Amisto, Edupoli)**
 - 2) **Oy Porvoo International College Ab (Point College)**
 - 2) **Samkommunen för yrkesutbildning i Östra Nyland (Östra Nylands yrkesinstitut Inveon)**
 - 4) **Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab (Practicum)**
- Itäisen Uudenmaan kunnat (Askola, Lapinjärvi, Loviisa, Myrskylä, Orimattila, Pornainen, Porvoo, Pukkila ja Sipoo) ovat jäseninä kuntayhtymissä ja omistavat valtaosan Oy Porvoo International College Ab:sta.
- Omistajat ovat 2016 käynnistäneet muutosohjelman ammatillisen koulutuksen järjestämisen uudelleen organisoimiseksi
- Tarkoituksena on järjestää ammatillinen koulutus siten, että Itä-Uudellamaalla toimii jatkossa kaksi toisen asteen ammatillista koulutusta tarjoavaa osakeyhtiötä (1 suomenkielinen, 1 ruotsinkielinen)
- OKM on myöntänyt muutoksen toteuttamiseksi noin 650 000 euroa vuodelle 2017

OMISTAJAOHJAUKSEN JA MUUTOSHANKKEEN TILANNE:

- 1) Seminaari omistajakuntien hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajille sekä kunnanjohtajille pidetty 5.10.2017:
Todettiin, että muutoshanke etenee suunnitellusti ja päätösaineistoa on tulossa kuntiin.
- 2) Työn alla nyt nämä asiat:
 - a) Kuntayhtymät ja niiden tulevaisuus (kiinteistö kuntayhtyminä)
 - b) Yhtiöittämisen suunnittelu (toiminta, vaihtoehdot, taloudellinen mallinnus jne.)
 - c) Siirtyvä henkilöstö, irtain omaisuus ja sopimukset (YT, sopimukset jne.)
 - d) Järjestämisluvat (siirtyvät järjestämisluvat/Hakemuksen laatiminen OKM)
- 3) Ennen järjestämislupien hakemista tullaan suunnittelemaan ja sopimaan järjestäjien työnjaosta sekä järjestämislupahakemusten sisällöstä
- 4) Henkilöstökysely laaditaan yhdessä koulutuksen järjestäjien henkilöstöedustajien kanssa
Kysely lähetetään koulutuksen järjestäjien henkilöstölle vielä tämän vuoden aikana.
- 5) Tavoite on uuden koulutusosakeyhtiön perustaminen ja omistajuudesta päättäminen.
Tämä tarkoittaa, että kunnat/omistajat perustavat osakeyhtiön

VAIKUTUKSIA HENKILÖSTÖÖN:

1) Epätietoisuus ja pohdinta oman työn säilymisestä:

- Osa on hermostunut
- Osa petaa aktiivisesti omaa jatkopaikkaansa
- Osa sulkee asian mielestään
- Osa ei pelkää, vaan tekee perustehtävänsä ja jopa kehittää täysillä

2) Pohdinta oman työn sisällöstä ja koulutusalojen jatkosta:

- Kuinka järjestäjille yhteiset toiminnot (hallinto, tukipalvelut) organisoidaan jatkossa?
- Kuinka järjestäjien yhteiset koulutusalat (Lita, Sote, Tivi) organisoidaan jatkossa?
- Milloin varsinainen toimintojen yhteensovittaminen alkaa? Riittääkö aika? Tuleeko sutta vai valmista?
- Miten tehdään toimintakulttuurien ja –mallien yhteensovittaminen?
Kokonaan uutta vai vanhoilta pohjilta? Syödäänkö joku vai jaetaanko ateria?

Point Collegessa valmistettu omaa toimintaa ja henkilökuntaa odotettavissa olevaan fuusioon:

- 1) Aktiivinen tiedotus omistajakuntien muutoshankkeen etenemisestä vuoden 2017 aikana:
Internet, Intra, Sisäiset tiedotustilaisuudet kerran kuussa
- 2) Point Collegen omissa ”reformityöryhmissä” on osallistettu henkilökuntaa suunnittelemaan yhdessä uusia reformin tavoitteita tukevia toimintamalleja
- 3) Sisäinen organisaatiouudistus ja strategian päivitys:
Uusi Työelämän Palveluyksikkö (TYPA) ja Liiketalous / Tieto- ja viestintätekniikka (LITI)

LISÄTIETOJA MUUTOSHANKEEN ETENEMISESTÄ:

<http://www.pointcollege.fi/itauudenmaanammattillinenkoulutus/>

https://www.sipoo.fi/fi/koulutus_ja_varhaiskasvatus/toisen_asteen_koulutus/ammattillisen_koulutuksen_jarjestaminen

**KIITOS!
TACK!
THANK YOU**

**Jukka Hakala
Kehittämispäällikkö
040 7754 638
jukka.hakala@pointcollege.fi**

KYSYMYKSIÄ:

- 1) Millä keinoilla henkilökunnan jaksamista muutostilanteessa ja muutosta odotellessa voidaan tukea?
- 2) Mitä riskejä muutokseen / fuusion läpiviemiseen liittyy?
Mitä pitää tehdä? Mitä ei pidä tehdä?