

Hyvin tekemistä länteen 2015

WINNOVA



Verkostokumppanit

- Turun ammatti-instituutti Turun kaupunki, sivistystoimiala
- Lapuan kristillisen opiston kannatusyhdistys ry
- Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä, Lskky
- Peimarin koulutuskuntayhtymä, Livia
- Kankaanpään opisto Pohjois-Satakunnan kansanopiston kannatusyhdistys ry
- Raision seudun koulutuskuntayhtymä, Raseko
- Salon seudun koulutuskuntayhtymä, SSKKY
- Satakunnan koulutuskuntayhtymä Sataedu
- Seinäjoen koulutuskuntayhtymä, Sedu
- Turun Ammattiopistosäätiö TAO
- Turun konservatorion kannatusyhdistys ry – Garantiföreningen för Åbo konservatorium rf.
- Turun kristillisen opiston säätiö
- Länsirannikon koulutus Oy WinNova

Yht. 13

Länsirannikon koulutus Oy WinNova, koordinaattori, projektipäällikkö Liisa Sarasoja, liisa.sarasoja@winnova.fi
Otavankatu 5, 28100,, 044-4557511

Hankkeen tavoitteet ja tulokset

1. Laatustrategian toimeenpanoa tukevat toimenpiteet verkoston oppilaitoksissa
 - kokemusten jakaminen, vertaisilta oppiminen

Tuotos: [Hyvät käytännöt –julkaisu](#)
Työpajatyöskentely (2 työpajaa), [reflektointiformaatti](#)

2. Yhteinen teema: ennakoiva toiminta ja laadunhallinta osana johtamista
 - valmistautuminen vuoden 2015 arviointiin
 - ennakoinnin hyvät käytännöt ja toimintamallit alueellisesti
 - ennakointiseminaari

Tuotos: [Ennakointiaiheinen seminaari](#)
Pienryhmätuotos: [ennakointityökalu](#)

Hankkeen tavoitteet ja tulokset

3. Laatumatriisin kokoaminen verkoston kehittämiskohteista ja hyvistä käytännöistä

- itsearvioinnin pohjalta kukin nostaa tärkeimmät kehittämiskohteet ja hyvät käytännöt, kriteerien pohjalta
- kootaan laatumatriisi, joka kuvaa verkoston nykytilaa
- matriisin pohjalta tapahtuva kehittämissyhteistyö vertaiskumppanien kanssa

Tuotos: [Laatumatriisi](#)

- kolme tärkeintä vahvuutta, kolme tärkeintä kehittämiskohdetta
- jonka pohjalta toteutettu pienryhmittäin vertaiskehittämistä

Hankkeen tavoitteet ja tulokset

4. Organisaatiokohtaiset kehittämistoimenpiteet

- painopisteenä tärkeäksi arvioitu osa-alue
- joko työpaikalla tapahtuva oppiminen ja/tai henkilöstön osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen

Tuotos: Kuvaukset ja toimenpiteet laatumatriisissa

[Työpajoissa sparrauskatsaukset](#) (2 työpajaa)